

### 3 令和元年度 事業実施状況 【平成31年4月1日～令和2年3月31日】

#### (1) 林業担い手育成基金事業(公益1)

(単位：千円)

事業名	項目	事業内容	令和元年度計画(a)		令和元年度実績(b)		増減(b-a)	
			事業量	予算額	事業量	執行額	事業量	差異
林業就労改善推進事業	社会保険及び退職金制度等の加入促進による就労条件の改善	厚生年金、健康保険、雇用保険の掛金助成	500人	35,000	366人	33,332	-134人	△ 1,668
		林業退職共済金制度等の掛金助成	500人	11,000	392人	9,008	-108人	△ 1,992
		労災任意保険の掛金助成	500人	4,000	433人	2,738	-67人	△ 1,262
		事業推進にかかる諸経費(印刷費、通信費等)		500		145		△ 355
	小計	1,500人	50,500	1,191人	45,223	-309人	△ 5,277	
林業就業者定着促進事業	保育作業の推進のための助成	下刈作業に従事した就業者への手当を助成	700ha	5,600	428.69ha	2,880	-271.31ha	△ 2,720
		小計		5,600		2,880		△ 2,720
新規林業就業者確保対策事業(新規)	林業事業者の人材確保に向けたスキルアップ研修の開催	林業事業者の経営者等を対象に、経営意識の向上や人材の育成、広報活動等の研修	1会場	1,068	1会場	296	0会場	△ 772
		小計		1,068		296		△ 772
安全就労体制整備事業	安全意識の高揚及び作業環境の整備による労働災害の未然防止並びに振動障害予防等の労働安全衛生の充実	健康管理や安全確保に必要な設備等の整備	25事業者	3,000	16事業者	1,046	-9事業者	△ 1,954
		振動障害予防の特殊健診	250人	300	321人	300	71人	0
		労働安全衛生の普及促進	60事業箇所	600	63事業箇所	600	3事業箇所	0
		健康管理の推進	5事業者	100	0事業者	0	-5事業者	△ 100
	小計		4,000		1,946		△ 2,054	
女性就労環境整備事業	女性の就労促進及び就労環境改善	就労促進及び就労環境改善に必要な設備等の整備	1事業者	100	0事業者	0	-1事業者	△ 100
		小計		100		0		△ 100
新規参入促進事業	新規学卒者やUターン者等の就労促進	新規参入者に対する装備品等の支給	4人	600	2人	133	-2人	△ 467
		新規参入者の定住化促進	4人	360	0人	0	-4人	△ 360
		小計		960		133		△ 827
林業担い手育成事業	技術・技能の習得等による中核的な林業担い手の育成及び新規就労者等の技術向上	多能工技能者等養成研修の助成	15人	300	3人	74	-12人	△ 226
		林業技術修得の促進	2事業者	300	0事業者	0	-2事業者	△ 300
		中核的な林業技能者養成研修実施事業	6事業者	1,900	5事業者	1,373	-1事業者	△ 527
		小計		2,500		1,447		△ 1,053
特認事業	地域における林業担い手育成確保に関する支援	林業担い手の育成確保に関する事業助成	2校	400	1校	201	-1校	△ 199
		林業生産専門技術者養成研修	10人	210	0人	0	-10人	△ 210
	林業従事者の技能向上	きこり達人競技会開催経費の支援	1団体	150	1団体	151	0団体	1
		その他特認事業		500		0		△ 500
	小計		1,260		352		△ 908	
専任アドバイザー派遣事業				5,735		4,484		△ 1,251
計				71,723		56,761		△ 14,962
公2会計への繰出	支援センター事業の円滑な推進	支援センター事業の円滑な運営のための事務費		4,040		4,451		411
		林業技術者育成事業(新規林業技術研修)		1,870		1,770		△ 100
	その他	緑の雇用研修(使用機材修繕費)		0		346		346
		小計		5,910		6,567		657
管理運営費	基金事業の推進	理事会、評議員会、賃金消耗品費等		18,880		18,527		△ 353
予備費	-	-	-	441	-	0		△ 441
合計			-	96,954	-	81,855		△ 15,099

(2) 林業労働力確保支援センター事業(公益2)

(単位:千円)

事業名	項目	事業内容	事業量	予算額 (a)	執行額 (b)	増減 (b)-(a)	
事 業 助 成	支援センター 管理事業	支援センター管理	支援センターの総括管理	職員人件費	5,891	5,694	△ 197
県 受 託 事 業	森の研修館 かごしま運営 管理事業	研修館運営管理	森の研修館かごしまの運営 管理	職員人件費, 研修館運営管理費	16,888	16,888	0
		新規林業就業推進事業 (旧:鹿児島きこり塾)	U・Iターン等の若年新規参入 予定者を対象にした体験 学習及び特別教育等講習	刈払機取扱安全教育, チェーン取扱特別教育等 研修日数 14日 (入門14人, 専門5人)	741	741	0
		林業技術者育成事業 (旧:新林業技術研修事業)	労働安全衛生法に基づく 技能講習等の実施	研修日数 56日(186人)	4,638	4,538	△ 100
	新規林業就業者 確保対策事業 (新規)	新規林業就業者 確保対策	新規学卒者対策事業, U・I ターン者対策事業, 就業応援 フェア対策事業等による新規 就業者の確保	新卒者や地元転職者, 移住 者向けの取組や, 異業種から の林業参入に向けての取組等	6,107	6,107	0
	計				28,374	28,274	△ 100
全 森 連 受 託 事 業	農林漁業職場 定着支援事業 (林業就業支援事業)	林業雇用改善促進 事業	林業就業支援地域アドバイザー2人, アドバイザー補助員1人配置		5,900	5,995	95
			アドバイザーによる巡回指導等	巡回指導 延べ21回			
	「緑の雇用」現場 技能者育成推進 事業	林業就業支援講習等 事業	林業への就業希望者に 対する就業意識の明確化, 就業の円滑化の促進	一般対象研修日数:1日間(7人), 5日間(8人), 20日間(8人) 林業就業に係る基本的知識, 安全衛生, 作業の実地講習等	1,500	1,854	354
				高校生対象(2校) 鹿屋農高:研修日数 8日間(17人) 伊佐農林:研修日数 8日間(24人)	2,500	2,070	△ 430
	小 計				9,900	9,919	19
	「緑の雇用」現場 技能者育成推進 事業	集合研修等	林業への本格的就業を 希望する者を段階的, 体系的に養成	フォレストワーカー(1年目)研修 (28日間) 2班, 39人受講	8,500	7,664	△ 836
				フォレストワーカー(2年目)研修 (29日間) 2班, 34人受講	6,000	6,715	715
				フォレストワーカー(3年目)研修 (21日間) 2班, 31人受講	4,500	4,945	445
				フォレストリーダー研修 (15日間) 1班, 31人受講	2,700	4,388	1,688
				事業体指導員指導能力向上 研修(3日間) 1班, 11人受講	600	457	△ 143
小 計				22,300	24,169	1,869	
計				32,200	34,088	1,888	
支援センター運営事業	支援センター運営	支援センター事業の円滑 な運営のための事務費	賃金, 旅費, 消耗品費, 通信運搬費等	5,718	6,475	757	
合 計				72,183	74,531	2,348	

令和元年度事業報告には、法人法施行規則第34条第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、付属明細書は作成していない。