

3 事業実施状況 【令和2年4月1日 ~ 令和3年3月31日】

(1) 林業担い手育成基金事業(公益1)

(単位：千円)

事業名	項目	事業内容	令和2年度計画(a)		令和2年度実績(b)		増減(b-a)	
			事業量	予算額	事業量	執行額	事業量	予算額
林業就労改善推進事業	社会保険及び退職金制度等の加入促進による就労条件の改善	厚生年金、健康保険、雇用保険の掛金助成	450人	35,000	425人	42,182	-25人	7,182
		林業退職共済金制度等の掛金助成	450人	10,000	431人	9,783	-19人	△ 217
		労災任意保険の掛金助成	450人	3,500	475人	3,018	25人	△ 482
		事業推進にかかる諸経費(印刷費、通信費等)		500		77		△ 423
		小計	1,350人	49,000	1,331人	55,060	-19人	6,060
林業就業者定着促進事業	保育作業の推進のための助成	下刈作業に従事した就業者への手当を助成	1000ha	8,000	461ha	2,982	-539ha	△ 5,018
	小計		8,000		2,982		△ 5,018	
新規林業就業者確保対策事業	林業事業者の人材確保に向けたスキルアップ研修の開催	林業事業者の経営者等を対象に、経営意識の向上や人材の育成、広報活動等の研修	1会場	938	1会場	202	0会場	△ 736
	小計		938		202	0事業者	△ 736	
安全就労体制整備事業	安全意識の高揚及び作業環境の整備による労働災害の未然防止並びに振動障害予防等の労働安全衛生の充実	健康管理や安全確保に必要な設備等の整備	25事業者	2,000	12事業者	617	-13事業者	△ 1,383
		振動障害予防の特殊健診	300人	600	337人	600	37人	0
		労働安全衛生の普及促進	60事業箇所	600	62事業箇所	600	2事業箇所	0
		健康管理の推進	5事業者	200	0事業者	0	-5事業者	△ 200
	小計		3,400		1,817		△ 1,583	
女性就労環境整備事業	女性の就労促進及び就労環境改善	就労促進及び就労環境改善に必要な設備等の整備	1事業者	100	1事業者	400	0事業者	300
	小計		100		400	0事業者	300	
新規参入促進事業	新規卒業者やUターン者等の就労促進	新規参入者に対する装備品等の支給	6人	900	5人	376	-1人	△ 524
		新規参入者の定住化促進	4人	360	1人	59	-3人	△ 301
		小計		1,260		435	0人	△ 825
林業担い手育成事業	技術・技能の習得等による中核的な林業担い手の育成及び新規就労者等の技術向上	多能工技能者等養成研修の助成	15人	300	4人	49	-11人	△ 251
		林業技術修得の促進	1事業者	150	0事業者	0	-1事業者	△ 150
		簡易架線技能者養成研修事業	40事業者	1,110	6事業者	397	-34事業者	△ 713
		小計		1,560		446		△ 1,114
特認事業	地域における林業担い手育成確保に関する支援	林業担い手の育成確保に関する事業助成	2校	500	2校	244	0校	△ 256
	林業生産専門技術者養成研修	養成研修費の助成	10人	210	0人	0	-10人	△ 210
	林業従事者の技能向上	きこり達人競技会開催経費の支援	0団体	0	0団体	0	0団体	0
	かごしま林業の魅力発信ツアー(新規)	バスツアーによる伐採現場等の視察	3校	600	3校	330	0校	△ 270
	その他特認事業			500		0		△ 500
	小計		1,810		574		△ 1,236	
専任アドバイザー派遣事業				5,500		3,850		△ 1,650
計				71,568		65,766		△ 5,802
公2会計への繰出	支援センター事業の円滑な運営のための事務費	支援センター事業の円滑な運営のための事務費		6,192		6,192	-	0
	林業技術者育成事業(新林業技術研修)	労働安全衛生法に基づく技能講習等の実施		1,570		1,570	-	0
	林業就業支援講習(前厚労省受託事業)	林業雇用管理改善事業、就業支援講習事業		7,900		5,361	-	△ 2,539
	小計		15,662		13,123		△ 2,539	
管理運営費	基金事業の推進	理事会、評議員会、賃金消耗品費等		16,895		15,438		△ 1,457
予備費	-	-		264		0		△ 264
合計				104,389		94,327		△ 10,062